



Prawo pracy

1. METRYCZKA	
Rok akademicki	2025/2026
Wydział	Wydział Lekarsko-Stomatologiczny
Kierunek studiów	Audiofonologia z protetyką słuchu
Dyscyplina wiodąca	Nauki medyczne
Profil studiów	Praktyczny
Poziom kształcenia	I stopnia
Forma studiów	stacjonarne
Typ modułu/przedmiotu	obowiązkowy
Forma weryfikacji efektów uczenia się	zaliczenie
Jednostka/jednostki prowadząca/e	Studium Ekonomiki Zdrowia i Ubezpieczeń Centrum Nauk Humanistycznych i Społecznych Medycyny ul. Litewska 14a 00-581 Warszawa tel.: 22 116 9278 e-mail: sez@wum.edu.pl

Kierownik jednostki/kierownicy jednostek	Prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Aleksandra Czerw
Koordynator przedmiotu	dr n. prawnych Dorota Charkiewicz (dorota.charkiewicz@wum.edu.pl)
Osoba odpowiedzialna za sylabus	dr n. prawnych Dorota Charkiewicz (dorota.charkiewicz@wum.edu.pl)
Prowadzący zajęcia	dr n. prawnych Dorota Charkiewicz (dorota.charkiewicz@wum.edu.pl)

2. INFORMACJE PODSTAWOWE			
Rok i semestr studiów	Rok II, semestr I	Liczba punktów ECTS	1,0
FORMA PROWADZENIA ZAJĘĆ		Liczba godzin	Kalkulacja punktów ECTS
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim			
wykład (W)		15	0,6
seminarium (S)			
ćwiczenia (C)			
e-learning (e-L)			
zajęcia praktyczne (ZP)			
praktyka zawodowa (PZ)			
Samodzielna praca studenta			
Przygotowanie do zajęć i zaliczeń		10	0,4

3. CELE KSZTAŁCENIA	
C1	Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy, rodzajami umów o pracę, sposobami nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy.
C2	Studenci powinni także odróżniać umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne (kontrakty) i znać różnice pomiędzy tymi umowami (a więc również wady i zalety tych umów).
C3	Zapoznanie studentów z prawami i obowiązkami pracodawcy i pracownika w czasie trwania stosunku pracy.

4. EFEKTY UCZENIA SIĘ	
Numer efektu uczenia się	Efekty w zakresie
Wiedzy – Absolwent zna i rozumie:	
K_W08	Zna etyczne i prawne uwarunkowania zawodu audiofonologa.
Umiejętności – Absolwent potrafi:	
K_U03	Potrafi skutecznie komunikować się ze współpracownikami i innymi pracownikami ochrony zdrowia.
K_U13	Posiada umiejętność pozyskiwania informacji z literatury, baz danych oraz innych źródeł, integrowania tych informacji, interpretowania i wyciągania wniosków oraz formułowania opinii.
Kompetencji społecznych – Absolwent jest gotów do:	
K_K03	Posiada nawyk i umiejętność stałego doskonalenia się.
K_K10	Potrafi brać odpowiedzialność za własne działania
K_K11	Przestrzega zasad bezpieczeństwa pracy.
K_K12	Przestrzega zasad etyki zawodowej w stosunku do pacjentów oraz współpracowników

5. ZAJĘCIA		
Forma zajęć	Treści programowe	Efekty uczenia się
W1 - Wykład	Charakterystyka prawa pracy – prawo pracy jako gałąź prawa. Pojęcie i przedmiot prawa pracy. Zasady prawa pracy – zagadnienia ogólne. Źródła prawa pracy – powszechne źródła prawa pracy. Źródła podstawowe. Rozporządzenia.	K_W08, K_U03, K_U13, K_K03, K_K10, K_K11, K_K12
W2 - Wykład	Specyficzne źródła prawa pracy – układ zbiorowy. Zakres podmiotowy układów zbiorowych. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych. Regulamin pracy. Regulamin wynagradzania. Statuty. Zasady prawa pracy. Dyskryminacja. Molestowanie. Mobbing pracowniczy. Obowiązki pracownika i pracodawcy	K_W08, K_U03, K_U13, K_K03, K_K10, K_K11, K_K12
W3 - Wykład	Rodzaje stosunków pracy. Rodzaje umowy. Umowa na okres próbny. Umowa zawarta na czas oznaczony. Umowa na czas wykonywania określonej pracy. Umowa zawarta na czas nieokreślony. Zmiana stosunku pracy. Zmiana umówionej pracy. Praca zdalna.	K_W08, K_U03, K_U13, K_K03, K_K10, K_K11, K_K12
W4 - Wykład	Rozwiązanie stosunku pracy. Wygaśnięcie stosunku pracy. Porozumienie stron. Wypowiedzenie umowy o pracę. Okres wypowiedzenia. Ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę. Zasadność wypowiedzenia. Naruszenie przepisów o wypowiedzaniu umów o pracę. Ochrona szczególna. Roszczenia pracownika w razie wadliwego wypowiedzenia. Przyczyny natychmiastowego rozwiązania umowy o pracę. Przyczyny leżące po stronie pracownika. Przyczyny po stronie pracodawcy. Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn nie	K_W08, K_U03, K_U13, K_K03, K_K10, K_K11, K_K12

Załącznik nr 4B do Procedury opracowywania i okresowego przeglądu programów studiów
(stanowiącej załącznik do zarządzenia nr 68/2024 Rektora WUM z dnia 18 kwietnia 2024 r.)

	dotyczących pracownika.	
W5 - Wykład	Odpowiedzialność pracownicza. Pracownicza odpowiedzialność materialna. Przesłanki odpowiedzialności materialnej. Odpowiedzialność za mienie powierzone. Odpowiedzialność za szkodę spowodowaną przez kilku pracowników. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej. Odpowiedzialność pracodawcy. Odpowiedzialność pracodawcy za rzeczy. Odpowiedzialność osobista pracodawcy.	K_W08, K_U03, K_U13, K_K03 K_K10, K_K11, K_K12

6. LITERATURA

Obowiązkowa

A. Sobczyk (red.), Kodeks pracy. Komentarz, wyd. 7, Warszawa 2025,
 Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Dz.U. 1974 Nr 24, poz. 141 t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277
 Ustawa o niektórych zawodach medycznych z 17 sierpnia 2023 r. Dz.U. z 2023 r. poz. 1972 ze zm.

Uzupełniająca

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania z 7 sierpnia 2014 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 1145 t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 227 ze zm.) - w zakresie audiofonolog i protetyk słuchu)

Ustawa o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej 22 grudnia 2015 r. Dz.U. z 2016 r. poz. 65 t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 334 ze zm.

Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie specjalizacji w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia z 13 czerwca 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 1217 t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1771 ze zm.)

K. Walczak (red.), Kodeks pracy. Komentarz, wyd. 34, Warszawa 2025.

P. Litwiński (red.), Kodeks pracy. Komentarz. Komentarz, wyd. 2, Warszawa 2025.

Terlecki R., Szok N., Prawo pracy w praktyce, C.H. Beck, Warszawa, 2023.

Gersdorf M., Maniewska E., Rączka K., Raczkowski M., Prawo pracy. Pytania i odpowiedzi, Wolters Kluwer, 2023.

7. SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol przedmiotowego efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji efektu uczenia się	Kryterium zaliczenia
K_W08, K_U03, K_U13, K_K03 K_K10, K_K11, K_K12	Pytania kontrolne w trakcie zajęć, prace domowe, w szczególności analiza treści ustawy, praca pisemna na zaliczenie, Times New Roman 12, interlinia 1,5 lub prezentacja w której student/ka przedstawi samodzielną analizę tematu z zakresu prawa pracy.	2,0 (ndst) Brak pracy pisemnej/prezentacji w określonym terminie. 3,0 (dost.) Przygotowanie pracy pisemnej w określonym terminie. Zawartość merytoryczna pracy pisemnej podstawowa. 3,5 Przygotowanie pracy pisemnej na zadany temat. Zawartość merytoryczna pracy pisemnej rozbudowa ponad zawartość podstawową. 4 (db) Przygotowanie pracy pisemnej w określonym terminie.

		Przygotowanie pracy pisemnej na zadany temat. Zawartość merytoryczna pracy pisemnej-rozbudowana. 4,5 Przygotowanie pracy pisemnej w określonym terminie. Przygotowanie pracy pisemnej na zadany temat. Zawartość merytoryczna pracy pisemnej-rozbudowana w szczególności z odwołaniem do literatury. 5,0 (bdb) Przygotowanie pracy pisemnej w określonym terminie. Przygotowanie pracy pisemnej na zadany temat. Zawartość merytoryczna pracy pisemnej, w szczególności odwołanie do literatury, orzecznictwa, analiza pod kątem postulatów zmian w przepisach prawa, czyli postulaty de lege lata i de lege ferenda
--	--	---

8. INFORMACJE DODATKOWE

W ramach przygotowania do zaliczenia student będzie zobligowany do samodzielnego powtórzenia treści przekazywanych podczas zajęć. Możliwe są pytania kontrolne w trakcie zajęć, prace domowe, w szczególności analiza treści ustawy. Wykłady będą realizowane zdalnie, na platformie MS Teams.

Liczba możliwych terminów zaliczeń przedmiotu: 2.

Prawa majątkowe, w tym autorskie, do sylabusu, przysługują WUM. Sylabus może być wykorzystywany dla celów związanych z kształceniem na studiach odbywanych w WUM. Korzystanie z sylabusu w innych celach wymaga zgody WUM.

UWAGA

Końcowe 10 minut ostatnich zajęć w bloku/semestrze/roku należy przeznaczyć na wypełnienie przez studentów Ankiety Oceny Zajęć i Nauczycieli Akademickich